



**La Ville de BUC (Yvelines) – 5875 habitants**  
**Recrute, au sein du pôle Travaux et Cadre de Vie,**  
**Un technicien polyvalent en charge des bâtiments et des réseaux et**  
**Adjoint du directeur de pôle**  
**(Recrutement dans le cadre d’emploi des techniciens territoriaux)**

Rattaché directement au directeur du pôle « Travaux et Cadre de Vie », l’adjoint au directeur de Pôle sera en charge des secteurs Bâtiments, Voirie, Réseaux divers. Dans ce cadre, il vous sera demandé d’assurer les missions suivantes :

- **Participer à l’élaboration des orientations stratégiques de la commune en matière de travaux divers (patrimoine bâti – voirie) :**
  - Assister et conseiller le directeur de pôle par une veille prospective
  - Elaborer les dossiers d’aide à la décision sur les projets de travaux
  - Participer à l’analyse des besoins de la collectivité en matière de construction
  - Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité
  - Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments
  
- **Préparer les projets, en encadrer l’exécution et représenter le maître d’ouvrage jusqu’à la réception définitive des travaux :**
  - Mener et suivre les études de faisabilité : élaborer les plans projets (niveau APS), les métrés, les descriptifs et l’estimation des travaux
  - Assurer la programmation des travaux
  - Rédiger les pièces techniques des marchés en lien étroit avec le service de la commande publique
  - Superviser l’organisation d’un chantier, s’assurer de la conformité des travaux au cahier des charges, contrôler l’exécution des travaux en lien avec le maître d’œuvre
  - Veiller au maintien de la qualité du patrimoine bâti et de ses conditions d’utilisation
  - Faire réaliser des travaux tout corps d’état (maçonnerie, plomberie, menuiserie, électricité, aménagements extérieurs...)
  - Veiller au respect des règles de sécurité des bâtiments notamment les ERP
  
- **Proposer et garantir le suivi des travaux de maintenance tout en veillant au maintien de la qualité et à l’amélioration de la performance énergétique:**
  - Analyser les besoins en termes d’entretien et/ou de maintenance et proposer un programme annuel de maintenance
  - Programmer, contrôler et vérifier les interventions des entreprises
  - Instruire les demandes de permission de voirie
  - Suivre et analyser les consommations d’énergie (éclairage public notamment)
  - Assurer l’interface entre son service et la régie municipale

- **Assurer le suivi technique, administratif, budgétaire et comptable de son service :**
  - o piloter le Système d'Informations Géographiques
  - o proposer et suivre les tableaux de bord de pilotage de l'activité du service
  - o assurer le suivi des relations avec les usagers, les concessionnaires, les autres entreprises et administrations
  - o proposer le budget et en assurer le suivi comptable
  - o Engager les dépenses
  
- **Assurer l'intérim du directeur de pôle**
  - o Piloter le pôle Travaux et cadre de vie en l'absence du responsable du pôle

**Profil :**

- Formations techniques - niveau BTS / DUT travaux publics
- Connaissance du Code de la construction
- Connaissances des techniques d'ingénierie du bâtiment : gros œuvre et second œuvre
- Connaissances de l'environnement territorial souhaité et notamment des marchés publics
- Connaissance des normes dont sécurité et accessibilité
- Capacité managériale
- Maîtrise de l'outil informatique (bureautique, Autocad, etc)
- Expérience exigée sur un poste similaire d'au moins 3 ans
- Force de proposition et sens de l'initiative
- Autonomie et capacité à rendre compte
- Rigueur, capacité d'adaptation, réactivité, dynamisme
- Aptitudes relationnelles et capacité à contrôler
- Permis B exigé (déplacements sur les chantiers)
- 

**Disponibilité :** Poste à pourvoir dès que possible

**Rémunération :** Statutaire (cadre d'emploi des techniciens territoriaux)

Une lettre de motivation et un curriculum vitae sont à adresser à : Monsieur Le Maire, Mairie 3, rue des Frères Robin, BP 90236 78 530 BUC Cedex 2 ou à lamairierecrite@mairie-buc.fr **au plus tard le fin janvier 2019**. Les entretiens se dérouleront début du mois de février 2019.

En l'absence de réponse à votre candidature, veuillez considérer que celle-ci n'aura pas été retenue. Les renseignements sur ce poste peuvent être obtenus 01.39.20.71.18 (DRH) ou 01.39.20.71.21 (direction des services techniques)